



SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
UFFICIO PERSONALE TECNICO/AMMINISTRATIVO E RAPPORTI COL PERSONALE
Corso Duca degli Abruzzi 24 - 10129 TORINO
Tel. 011/564.6054 - Fax 011/564.6043

BANDO N. 7/11

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A TEMPO INDETERMINATO AD UN POSTO DI CATEGORIA D DELL'AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI PRESSO QUESTO POLITECNICO.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

- VISTA la legge 7.8.1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Università sottoscritti il 16.10.2008 e il 12.3.2009;
- VISTA la legge 12.3.1999, n. 68;
- VISTO il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa emanato con D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
- VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare gli artt. 7, 8 e 34-bis;
- VISTA la legge 30.12.2004, n. 311, in particolare l'art. 1 comma 105 con il quale è stato individuato l'obbligo per le Università di adottare programmi triennali del fabbisogno di personale docente, ricercatore e tecnico amministrativo;
- VISTO il Regolamento concernente i procedimenti di selezione per l'assunzione di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato di questo Politecnico emanato con D.R. 339 del 31.5.2002;
- VISTA la legge 9.1.2009, n. 1 che ha stabilito che le Pubbliche Amministrazioni possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite del 50% della spesa e del numero di unità di personale cessato nell'anno precedente;
- VISTO il verbale del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, riuniti in seduta congiunta, del 13 aprile 2011 con il quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il 2011, che per il personale tecnico-amministrativo prevede l'utilizzo di 4,76 punti organico, di cui punti 0,9 per posizioni di categoria D;
- VISTA la nota del 9.3.2011 prot. 4585/VII.2.1 inviata alla Regione Piemonte Settore Osservatorio del Mercato del Lavoro ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- CONSIDERATO che la procedura di mobilità attivata con la suddetta nota ha avuto esito negativo;
- VERIFICATA la copertura finanziaria;
- CONSIDERATO che in caso di un elevato numero di istanze, per l'efficacia dell'azione amministrativa, si potrà ricorrere allo strumento della preselezione, previsto dall'art. 6 del Regolamento concernente i procedimenti di selezione per



l'assunzione di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato di questo Politecnico emanato con D.R. 339 del 31.5.2002;

VISTO il Decreto Legislativo 8.5.2001, n. 215 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare l'art. 18, comma 6 e il Decreto Legislativo 31.7.2003, n. 236, ed in particolare l'art. 11 che prevedono la riserva a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durate di cinque anni delle tre forze armate, congedati senza demerito, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata;

CONSIDERATO che l'azione amministrativa deve essere tempestiva e rispondente ai criteri di efficienza, efficacia ed economicità;

DISPONE

Art. 1 NUMERO POSTI

È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, a tempo indeterminato, per la copertura di 1 posto di Categoria D dell'Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, Posizione economica D1, presso questo Politecnico per la gestione di nuove tecnologie e servizi innovativi multimediali.

La posizione organizzativa, eventualmente coordinando un gruppo di collaboratori di piccola dimensione, dovrà:

- Garantire il supporto alla progettazione e realizzazione di applicazioni web dinamiche e interattive basate sull'interazione con database.
- Garantire la gestione del servizio di streaming on-line per gli eventi riguardanti la vita istituzionale dell'Ateneo quali le Inaugurazioni, Senato Accademico, le conferenze di Ateneo nonché i convegni, i seminari o gli appuntamenti culturali di rilevante interesse ospitati al suo interno e trasmessi in diretta audio-video su rete.
- Supportare la realizzazione di prodotti multimediali su misura per il committente, offrendo competenze specializzate nelle fasi di progettazione, studio dei contenuti e della struttura, realizzazione grafica e tecnica.

La collocazione del vincitore sarà determinata sulla base delle esigenze organizzative dell'Ateneo.

Art. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) titolo di studio:

- Laurea dell'ordinamento antecedente il DM 509/99 in ingegneria elettronica o ingegneria informatica o ingegneria edile o architettura
- Laurea specialistica (ordinamento previsto dal DM 509/99) nella classe 32/S (ingegneria elettronica) o 35/S (ingegneria informatica) o 29/S (ingegneria dell'automazione) o 4/S (architettura e ingegneria edile)
- Laurea triennale dell'ordinamento previsto dal D.M. 509/99 nella classe 9 (Ingegneria dell'Informazione) o classe 4 (scienze dell'architettura e ingegneria edile)

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare



italiana, indicando l'avvenuta equipollenza con uno di quelli suindicati. L'equivalenza, ai soli fini dell'ammissione alla selezione, tra il titolo di studio conseguito all'estero e la professionalità connessa alla selezione stessa è accertata, su richiesta del candidato, da un'apposita commissione di esperti nominata dal Direttore Amministrativo;

- b) godimento dei diritti politici;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) regolarità della posizione nei riguardi degli obblighi militari.

Non possono partecipare al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10.1.1957, n. 3 ovvero siano stati licenziati con o senza preavviso da una pubblica amministrazione nel biennio antecedente la data di scadenza dei termini.

I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso. Coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero e richiesto ma non ancora ottenuto il riconoscimento di equipollenza o di equivalenza entro il termine di scadenza di cui sopra, saranno ammessi al concorso con riserva.

Per esigenze connesse all'organizzazione del lavoro ed in ossequio ai principi di tempestività, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, tutti i candidati saranno ammessi con riserva al concorso; questa Amministrazione si riserva quindi la facoltà di controllare solo le istanze di partecipazione di coloro che avranno sostenuto la prova scritta, pertanto l'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti di ammissione sopraindicati, può essere disposta, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001.

Art. 3

DOMANDE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Le domande di ammissione al concorso, redatte su carta semplice, utilizzando il modulo di cui all'allegato "A", del presente bando o sua fotocopia su unico foglio, sottoscritte ed indirizzate al Politecnico di Torino - Servizio Risorse Umane e Organizzazione – Ufficio Personale Tecnico Amministrativo e Rapporti con il Personale, C.so Duca degli Abruzzi n. 24 - 10129 Torino, dovranno pervenire entro il termine perentorio di trenta giorni, che decorre dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana con una delle seguenti modalità:

- spedizione tramite raccomandata con avviso di ricevimento (che dovrà **pervenire entro e non oltre** la data di scadenza del bando);
- consegna diretta presso l'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo e Rapporti con il Personale dalle ore 9.00 alle ore 16.00;



- invio tramite fax, allegando copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, al n. 0115646043.

Il modulo di domanda è in distribuzione presso il suddetto l'Ufficio e disponibile sul sito web dell'amministrazione al seguente indirizzo: www.swa.polito.it/services/concorsi/

Il termine di scadenza, qualora sia giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da una mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda nè per eventuali disguidi postali, tecnici e telegrafici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa nè per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

I candidati devono dichiarare, nella domanda, sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita;
- b) la cittadinanza;
- c) il Comune o lo Stato estero nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti pendenti a loro carico;
- e) il possesso del titolo di studio e degli altri requisiti previsti dall'art. 2, lettera a), del presente bando, risultanti dal curriculum (Allegato C);
- f) la posizione rivestita per quanto concerne gli obblighi militari;
- g) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3, ovvero licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h) il possesso di eventuali titoli di preferenza, di cui all'allegato B;

Alle domande deve essere allegato il curriculum redatto secondo il formato europeo (Allegato C).

Dalle domande deve risultare, altresì, il recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni.

I candidati cittadini stranieri debbono dichiarare altresì di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e dovranno, altresì, specificare se il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, sia stato riconosciuto equipollente o equivalente a quello italiano richiesto, oppure richiedere l'accertamento dell'equivalenza da parte della Commissione di esperti prevista all'art. 2 lettera a).

I candidati riconosciuti disabili ai sensi della legge n. 104/1992 dovranno fare esplicita richiesta, in relazione al proprio handicap, riguardo all'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma, la quale non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Ai sensi dell'art. 13 del "Codice in materia di protezione dei dati personali" emanato con D.Lgs. 30.6.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati tramite istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale.



La partecipazione al concorso comporta il versamento di un contributo non rimborsabile pari a € 10 sul conto corrente postale n. 33839119 intestato al Politecnico di Torino – riscossione entrate varie – indicando obbligatoriamente la causale “Contributo per la partecipazione al concorso cod. 7/11”.

La ricevuta del concorso deve essere allegata in originale alla domanda di partecipazione, pena l’esclusione del concorso.

Art. 4

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice sarà nominata, con successivo provvedimento, ai sensi dell’art. 11 del Regolamento concernente i procedimenti di selezione per l’assunzione di personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato.

Art. 5

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la presentazione dei titoli si applicano le norme di cui al D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari, in materia di documentazione amministrativa, pertanto i titoli possono essere presentati in carta libera, in originale, o in copia autenticata, o in fotocopia con unita autodichiarazione, in forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (allegato D), che attesti che i titoli presentati sono conformi all’originale. La firma sulla dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà non è più soggetta ad autenticazione ove sia apposta in presenza del dipendente addetto, ovvero sia presentata unitamente a fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore. È possibile, inoltre, produrre, in luogo del titolo, una dichiarazione sostitutiva della normale certificazione, ai sensi dell’art. 46 del D.P.R. 445/2000 o una dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà ai sensi dell’art. 47 dello stesso D.P.R. (allegato D).

L’Amministrazione procederà a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Ai titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 10/30.

I titoli valutabili e il relativo punteggio sono i seguenti:

- titoli professionali coerenti con la professionalità richiesta (desumibile dal programma d’esame) quali dottorato di ricerca, master, percorsi formativi specifici, pubblicazioni, abilitazione all’esercizio della professione (solo qualora non già utilizzato come titolo di accesso) fino ad un massimo di punti 4;
- attività svolta presso questo Politecnico e incarichi attribuiti coerenti con la professionalità richiesta (desumibile dal programma d’esame) fino ad un massimo di punti 4;
- attività prestata presso strutture pubbliche coerenti con la professionalità richiesta (desumibile dal programma d’esame) fino ad un massimo di punti 2.

Le attività svolte dovranno essere dichiarate nel curriculum e certificate dall’ente presso il quale è stata prestata l’attività stessa.

I titoli non presentati all’atto dell’inoltro della domanda di partecipazione al concorso non saranno valutati.

La valutazione è effettuata solo per i candidati che hanno sostenuto la prevista prova scritta e prima che si proceda alla correzione degli elaborati.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima dell’effettuazione della prova orale.



Art. 6 PRESELEZIONE

Nel caso in cui venga presentato un elevato numero di istanze di partecipazione potrà essere effettuata una preselezione costituita da un test scritto, basato su domande con indicate risposte multiple, da svolgersi in un tempo predeterminato, atte a rilevare le caratteristiche, attitudinali o di cultura generale, o specifiche rispetto al profilo messo a concorso.

Saranno esentati dalla prova preselettiva i candidati che abbiano svolto attività presso questo Politecnico per almeno dodici mesi nel biennio precedente alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

L'assenza dalla prova di preselezione comporterà l'esclusione dal concorso quale ne sia la causa.

Qualora l'amministrazione ritenga di effettuare la preselezione, saranno ammessi a sostenere le prove di esame, oltre a tutti i candidati in possesso delle condizioni previste dal secondo comma del presente articolo, i candidati che abbiano ottenuto nella preselezione una votazione di almeno 7/10 o equivalente, fino ad un numero massimo pari a cinque volte i posti a concorso (più eventuali ex aequo nell'ultima posizione).

Art. 7 PROVE D'ESAME

Gli esami consisteranno in una prova scritta, che potrà essere chiesto ai candidati di effettuare mediante utilizzo di personal computer, e in una prova orale.

La Commissione deciderà, sulla base della tipologia delle prove, la durata della stessa.

La prova scritta consisterà nello svolgimento di un elaborato volto ad accertare le capacità di:

- progettazione, sviluppo, gestione e integrazione di tecnologie, soluzioni sia web che multimediali (testo/audio/grafica/video, streaming, ecc.) e relative alla usabilità ed accessibilità dell'interfaccia
- espressione creativa e padronanza delle tecniche e degli strumenti per la creazione di interfacce utente
- progettazione di un applicativo multimediale integrando soluzioni audio, testo, video con particolare riferimento alle problematiche connesse all'acquisizione (es.: spazi colore, formati video, tecniche di ripresa), digitalizzazione (es.: conversione A/D, codec, telecamere), montaggio (es.: analogico/digitale, Adobe Premiere) di un flusso video e alle problematiche connesse all'acquisizione (es. formati audio), digitalizzazione (es.: conversione A/D, codec, microfoni), montaggio (es.: analogico/digitale, Adobe Encore) di un flusso audio
- progettazione tecnica e strutturale di un sito web destinato ad essere fruito in modo usabile ed accessibile con un browser web
- progettazione di un servizio di comunicazione audio/video in tempo reale su rete dati, con particolare riferimento ai principali standard di videocomunicazione (es.: h320, SIP), ai principali sistemi di videoconferenza (es.: Polycom, LifeSize, Codian, Tandberg) e di gestione di sistemi di videoconferenza complessi basati su apparati quali MCU, Gatekeeper, Gateway, Register.

La prova orale sarà volta ad approfondire e chiarire le tematiche che costituiscono gli argomenti della prova scritta, dando particolare spazio alle eventuali esperienze lavorative nel settore già acquisite dal candidato e risultanti dal curriculum. Saranno inoltre valutate le competenze organizzativo-gestionali e la conoscenza della lingua inglese.



La prova scritta e la prova orale si intenderanno superate se il candidato avrà riportato il punteggio di almeno 7/10 o equivalente in ciascuna di esse.

La votazione complessiva è stabilita dalla somma delle votazioni riportate nella prova scritta, del voto conseguito nella prova orale e del punteggio relativo ai titoli.

Le sedute della Commissione, durante lo svolgimento della prova orale, sono pubbliche.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto riportato da ciascuno di essi e, nello stesso giorno, curerà l'affissione di tale elenco nella sede dell'esame.

Art. 8 CONVOCAZIONI

La data dell'eventuale preselezione e delle prove sarà pubblicata il 28.10.2011 sul sito web dell'Amministrazione all'indirizzo www.swa.polito.it/services/concorsi/ con almeno 10 giorni di anticipo e l'indicazione dell'ora, del giorno e del luogo in cui le stesse si terranno.

I candidati sono tenuti a presentarsi alle prove, con un valido documento di riconoscimento, nei locali, nell'ora e nei giorni indicati.

Art. 9 FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletate le prove del concorso, la Commissione redige la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva sulla base dei risultati degli esami.

I candidati che abbiano superato l'ultima prova ed intendano far valere i titoli di preferenza di cui al quarto comma dell'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 (all. B), sono tenuti ad esibire i relativi documenti in originale o copia autenticata entro il termine perentorio di 15 giorni, che decorre dal giorno successivo a quello in cui i singoli concorrenti hanno superato l'ultima prova.

Con determina del Responsabile del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, sarà approvata la graduatoria di merito e saranno dichiarati i vincitori, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito web dell'Amministrazione all'indirizzo www.swa.polito.it/services/concorsi/.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.

Art. 10 PRESENTAZIONE DOCUMENTI DI RITO

Il candidato dichiarato vincitore del concorso è tenuto a presentare, entro trenta giorni dall'assunzione, i documenti che verranno richiesti da questo Politecnico, pena il licenziamento.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono essere, altresì, legalizzate dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.



In ogni caso, i vincitori saranno invitati a regolarizzare entro l'ulteriore termine di giorni trenta, sempre a pena di licenziamento, la documentazione incompleta o affetta da vizio sanabile.

Art. 11
STIPULA CONTRATTO

Con il candidato dichiarato vincitore, che risulti in possesso di tutti i requisiti prescritti, sarà stipulato un contratto che prevederà l'assunzione in prova con inquadramento nella Categoria D dell'Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, nel ruolo del personale tecnico-amministrativo del Politecnico di Torino, con diritto al trattamento economico previsto dalle norme in vigore per la Categoria D, Posizione Economica D1.

Il periodo di prova ha la durata di tre mesi e non può essere rinnovato o prorogato.

Non è soggetto al periodo di prova il vincitore già dipendente a tempo determinato da almeno due anni nella stessa categoria, ai sensi dell'art. 20 comma 1 del CCNL del comparto Università del 16.10.2008.

Il contratto di assunzione sarà immediatamente esecutivo.

Al vincitore già in servizio a tempo indeterminato presso un'altra Università è concesso un periodo di aspettativa, senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità, per la durata del periodo di prova.

Art 12
RINVIO SULLE MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DEL CONCORSO

Per tutto quanto non previsto nel presente bando valgono le disposizioni sullo svolgimento dei pubblici concorsi di cui al Regolamento, emanato con D.R. 339 del 31.5.2002, concernente i procedimenti di selezione per l'assunzione di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato del Politecnico di Torino.

Torino, 2/8/2011

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Maria SCHIAVONE)
F.to M. Schiavone