



IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO SULL'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' MENSILE ACCESSORIA EX ART. 64, c.5 del CCNL VIGENTE - ANNO 2018

- Visto il CCNL del comparto Istruzione e Ricerca attualmente vigente;
- Visto il d.lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e le successive circolari della Funzione Pubblica in materia di chiarimenti applicativi;
- Considerato che al tavolo sindacale sono in corso di discussione i criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per le categorie B,C,D 2018, di cui all'art. 64 CCNL vigente;
- Premesso che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione della prevista certificazione del fondo trattamento accessorio 2018 ex art. 63 CCNL vigente e del previsto parere sulla suddetta ipotesi da parte del Collegio dei Revisori, sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs 165/2001;

la Delegazione trattante di Parte Datoriale rappresentata da:

Prof. F. Canavero

Dr.ssa I. Adamo

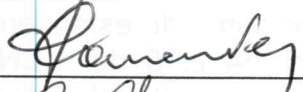
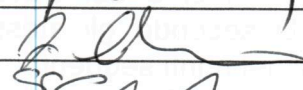

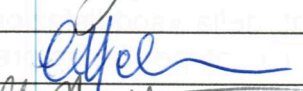
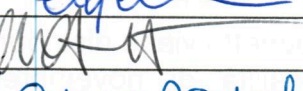


Prof. S. Corgnati

Prof. C. Germak

Prof.ssa C. Mele

Prof. M.C. Zanetti

Dr.ssa L. Deorsola

e la Delegazione Sindacale rappresentata da:

Dr.ssa B. Ballauri (RSU)

Sig. P. Barisone (RSU)

Sig.ra G. Ferrari (RSU)

Dr. G. Forte (RSU)

Sig. P. Frasca (RSU)

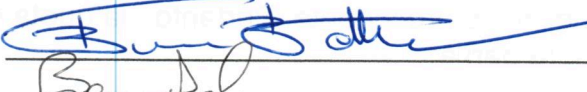
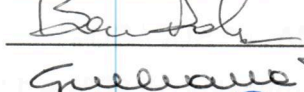
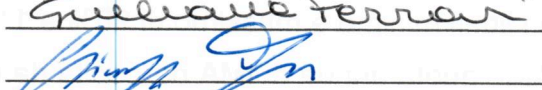
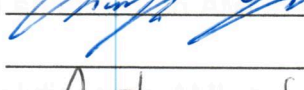
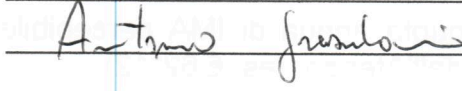
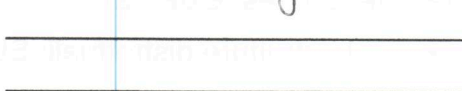
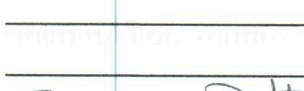
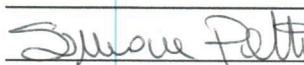


Sig. A. Grassedonio (RSU)

Sig.ra P. Lai (RSU)

Sig. T. Lamonaca (RSU)

Sig.ra S. Onnis (RSU)

Sig. S. Pattavina (RSU)



Dr.ssa M. Pertile (RSU)

Dr. A. Polisi (RSU)

O.S. CISL SCUOLA

O.S. FGU

O.S. FLCGIL

O.S. SNALS CONFSAL

O.S. UIL SCUOLA RUA

Maria Pertile

Stefano Zaffiro
AAO - f. m. h.

Sottoscrivono, nelle more della conclusione del confronto sui criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per le categorie B,C,D 2018 ai sensi dell'art. 64 CCNL vigente, la seguente ipotesi di accordo integrativo, avente per oggetto esclusivamente l'istituto dell'Indennità Mensile Accessoria per l'anno 2018.

1. Le premesse richiamate nella presente ipotesi di accordo ne costituiscono parte integrante e sostanziale.
2. La presente ipotesi di accordo decorre dal 1.01.2018 e conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino al 31.12.2018, e comunque fino alla stipula del successivo contratto integrativo.
3. Le Parti concordano di estendere l'erogazione dell'Indennità Mensile Accessoria, prevista dall'art. 64 c. 5 del CCNL vigente, a tutto il personale appartenente alle categorie B,C,D secondo gli stessi criteri previsti dall'Accordo del 11.4.2017, che vengono ripresi nei punti seguenti.
4. L'Indennità in oggetto è legata alla performance espressa dalle strutture di Ateneo, sulla base dei risultati della «soddisfazione degli utenti» (SU) di cui all'indagine annuale del Good Practice, rilevati per l'anno precedente (es. 2017).
5. L'indennità in oggetto viene distribuita mensilmente, per un importo standard pari a 62 € n.c.e.; le mensilità di novembre e dicembre sono utilizzate per effettuare gli aggiustamenti rispetto all'importo determinato in base alla formula del successivo punto 6.
6. La quota individuale annua terrà conto dell'indicatore SU raggiunto da ogni struttura nell'anno precedente. Pertanto, la quota di IMA assegnata alle persone di ogni struttura sarà pari a:

$$IMA_{ps} = IMA_{pm} * SU_s / SU_m$$

con i limiti minimo e massimo di 90% e 110%, ed intendendo per

IMA_{ps}= quota annua di IMA percepita da una persona in una struttura dell'Ateneo (es. € 62*12* SU_s / SU_m)

IMA_{pm}= quota annua di IMA percepibile come valore medio da una persona in una struttura dell'Ateneo (es. € 62*12)

- SU** =
- per le strutture distrettuali: SU dei docenti
 - per le strutture dell'Amministrazione: 60% SU dei docenti e 40% SU del PTA.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom]



SU_s = soddisfazione utente della struttura

SU_m = soddisfazione utente come valore medio

7. Nel calcolo della quota individuale annua, l'indicatore SU utilizzato sarà quello relativo alla struttura cui il PTA afferisce nel mese di novembre in cui viene applicato l'indicatore valutativo.
8. Per quanto non previsto dalla presente ipotesi di Accordo, in relazione all'istituto dalla stessa disciplinato, si rinvia alle norme di legge ed alle disposizioni del CCNL vigente. Decadono automaticamente le clausole di accordi pregressi che non trovino conferma nelle norme di legge e nelle disposizione del CCNL vigente, nonché in contrasto con queste e con la presente ipotesi di accordo integrativo.
9. I criteri relativi all'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate per le categorie B,C,D commi 2 e 3 dell'art. 64 CCNL vigente, sono rinviati a successivo accordo.

Torino, 12 DICEMBRE 2018

La Delegazione di Parte Pubblica



La Delegazione di Parte Sindacale

