



D.D.G. n. 65 del 19/01/2017

Avviso di procedura selettiva per la progressione economica orizzontale - Anno 2017

Il Direttore Generale

- VISTA la Legge 7/8/1990, n. 241 recante norme in materia di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTO il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa emanato con D.P.R. 28/12/2000, n. 445;
- VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- VISTO il D.Lgs. 30/6/2003, n. 196 e i relativi regolamenti vigenti di Ateneo;
- VISTO il D.Lgs. 11/4/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28/11/2005 n. 246;
- VISTO il D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTA la Legge 6/11/2012, n. 190, in materia di "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- VISTI gli artt. 79, 81, 82, 87, 88 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al quadriennio giuridico 2006-2009 (e al biennio economico 2006-2007) del personale del comparto Università, sottoscritto in data 16/10/2008 ed in particolare l'art. 79 del citato CCNL il quale prevede:
- ✓ al comma 2 l'avvio di procedure selettive per la progressione economica all'interno della categoria riservata al personale che abbia maturato due anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;
 - ✓ al comma 5 "i passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori sono disposti nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal predetto CCNL e dagli accordi negoziali, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento";
- VISTO il parere ARAN, espresso con nota prot. 6400 del 15 aprile 2014, con il quale, in relazione al comma 5 dell'art. 79 del CCNL vigente, si precisa che per "anno di riferimento" deve intendersi "quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria", conformandosi anche agli orientamenti espressi dal Dipartimento della Funzione Pubblica (nota prot. 7259 del 5 febbraio 2014 e nota prot. 63259 del 11 novembre 2014)" e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nota prot. 17635 del 27 febbraio 2014);
- VISTO "l'Accordo integrativo sull'erogazione dei fondi per il trattamento accessorio ex artt. 87 e 90 del CCNL del personale tecnico amministrativo anno 2016", sottoscritto in data 3/11/2016 tra la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale, previa delibera del Consiglio di Amministrazione del 27/10/2016 e il parere favorevole del Collegio dei Revisori di cui al verbale della seduta del 18/10/2016 ed in particolare



l'art. 5 relativo ai " *Criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche orizzontali (PEO)*";

ACCERTATA

l'esistenza della copertura finanziaria necessaria a seguito della certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori (verbale 108/2016) del fondo di cui all'art. 87 anno 2017;

DECRETA

Art. 1

Indizione della selezione

1. Sono indette le procedure selettive per titoli, per l'anno 2017, per la progressione economica all'interno di ciascuna categoria riservata al personale in servizio, nel seguito chiamata PEO, che risulti in possesso dei requisiti di ammissione di cui al successivo art. 2.
2. Le progressioni economiche verranno effettuate nei limiti dell'ultrattività delle risorse previste per l'anno 2016 dall'Accordo integrativo sull'erogazione dei fondi per il trattamento accessorio ex artt. 87 e 90 del CCNL del personale tecnico amministrativo.

Art. 2

Requisiti di ammissione

1. Possono partecipare alle procedure selettive, di cui all'art. 1 del presente avviso, il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di categoria B, C, D ed EP, in possesso inderogabilmente, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:
 - a. essere in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso il Politecnico di Torino:
 - alla data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva
 - alla data di decorrenza della PEO, ovvero all'1.1.2017;
 - b. aver maturato alla data del 31.12.2016, due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si chiede il passaggio. Ai fini del calcolo del suddetto biennio sono inclusi i periodi prestati a tempo determinato nella posizione economica immediatamente precedente o in posizione economica pari o superiore;
 - c. aver partecipato ad almeno un corso di formazione, documentato nella banca dati di Ateneo, nel biennio antecedente alla data di decorrenza della PEO;
 - d. non essere incorsi in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto nel corso del biennio precedente alla decorrenza dell'inquadramento che scaturirebbe dall'esito positivo della presente selezione.
2. Nei casi di mobilità compartimentale o intercompartimentale è considerato periodo utile, per il raggiungimento del suddetto biennio di anzianità e per la valutazione di cui al successivo art. 5, anche il servizio prestato presso altra Pubblica Amministrazione, fermo restando il possesso degli altri requisiti di cui sopra.

Art. 3

Domande e termine di presentazione

1. Il personale interessato a partecipare alla presente procedura dovrà inoltrare domanda **entro le ore 16.00 del giorno 03/02/2017**.
2. La domanda deve essere presentata esclusivamente on-line mediante l'applicativo informatico "Procedura Selettiva PEO" disponibile sulla pagina My Poli - Servizi Individuali (www.swas.polito.it/intra/portal/default.asp.) a decorrere dalle ore 9.00 del giorno 20/01/2017.



Art. 4 **Cause di esclusione**

1. L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.
2. In ogni caso non sono ammessi, o verranno esclusi dalla selezione coloro che:
 - a) non sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 2;
 - b) hanno trasmesso la domanda oltre il termine di scadenza previsto dal bando;
 - c) hanno trasmesso la domanda con modalità diverse rispetto a quelle previste dall'art. 3 del presente bando.

Art. 5 **Criteri di valutazione**

1. La procedura selettiva verterà sui seguenti indicatori:
 - a) valutazione positiva della prestazione individuale, espressa dal Responsabile della struttura di appartenenza (Amministrazione Centrale: Responsabili delle strutture di 1^o livello; Distretti dipartimentali: Responsabile Gestionale, sentito il Direttore di Dipartimento e il Direttore Generale), rispetto al coinvolgimento nei processi lavorativi e alla regolarità della prestazione;
 - b) numero di bienni di anzianità effettiva a tempo indeterminato nella posizione economica ricoperta.
2. Ai fini dell'accertamento del requisito di cui al precedente punto a), l'Amministrazione provvederà ad acquisire direttamente, con apposita scheda, la valutazione del Responsabile della struttura di appartenenza.

Art. 6 **Commissione esaminatrice**

1. Con successivo Decreto del Direttore Generale verrà nominata una commissione esaminatrice, composta da un Presidente, due componenti e un segretario.

Art. 7 **Graduatoria e inquadramenti**

1. La graduatoria di merito sarà predisposta sulla base degli indicatori di cui al precedente art. 5.
2. In caso di parità di punteggio, la preferenza è assegnata nell'ordine al candidato inquadrato in una categoria inferiore, al candidato inquadrato in una posizione economica inferiore e in subordine al candidato più anziano di età.
3. La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili di cui all'art. 1.
4. Ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/10/2008, gli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore rispetto a quella di provenienza saranno effettuati con decorrenza dal 1^o gennaio dell'anno di riferimento, inteso come anno di approvazione della graduatoria.
5. La graduatoria sarà resa nota agli interessati mediante pubblicazione sulla pagina web dell'Amministrazione all'indirizzo: www.swas.polito.it/services/concorsi.
6. Dalla data di pubblicazione, in ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 81 comma 3 del CCNL 16/10/2008, decorre il termine di 15 giorni per formulare le eventuali impugnative contro l'esito della valutazione di cui all'art. 5, comma 1, lett. a) del presente bando.

Art. 8 **Trattamento dei dati**

1. I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica superiore, ai sensi del Regolamento di attuazione del codice di protezione dei dati personali del Politecnico di Torino emanato con D.R. n. 72 del 2/3/2006 in vigore dal 15/3/2006.



Art 9
Norme finali

1. Per tutto quanto non previsto nel presente bando valgono, per quanto compatibili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Torino, 19/01/2017

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Aldo TOMMASIN)
F.to Aldo Tommasin