Politecnico di Torino CoARA ACTION PLAN

CoARA
Coalition for Advancing Research Assessment

1. Premessa

A partire dal 2022 la Commissione Europea ha promosso, nell'ambito della *European Research Area*, un'iniziativa volta a rivedere e aggiornare gli attuali processi di valutazione della ricerca (di organizzazioni e unità, di progetti e del personale di ricerca) in un'ottica che si vorrebbe maggiormente orientata a valorizzare sia la diversità delle missioni di ricerca, delle discipline e dei risultati, sia le metodologie e le pratiche che massimizzano la qualità e l'impatto della ricerca, tenuto anche conto dei cambiamenti nel ciclo di vita della ricerca legati alla digitalizz*azione.* Il 20 settembre 2022, *l'Agreement on Reforming Research Assessment (ARRA)* è stato presentato al Presidio della Qualità di Ateneo (PQA) e successivamente, il 27 settembre, al Senato Accademico; il documento mira a delineare una visione comune sulle debolezze del sistema attuale di valutazione della ricerca e sulle direzioni da intraprendere per innovarlo. Il 6 ottobre 2022, il Politecnico di Torino ha formalizzato la propria adesione all'ARRA, sottoscrivendo l'accordo. La *Coalition for Advancing Research Assessment*[1] *(COARA)*, nata a dicembre 2022, riunisce le organizzazioni che hanno sottoscritto l'accordo – enti finanziatori ed enti di ricerca, autorità e agenzie di valutazione, nonché associazioni delle suddette organizzazioni, società scientifiche e altre organizzazioni pertinenti – con l'obiettivo di collaborare, nel rispetto dell'autonomia delle singole istituzioni, a riformare gli attuali processi di valutazione della ricerca secondo i principi dell'*Agreement,* in un arco di tempo concordato.

L'*Agreement* individua come principi generali da porre alla base della riforma:

- assicurare etica e integrità, evitando che possano essere compromesse da contro incentivi;
- salvaguardare la libertà della ricerca scientifica creando quadri valutativi di riferimento non limitanti e da adottare secondo opportunità;
- rispettare l'autonomia delle organizzazioni di ricerca ma al contempo evitare contraddizioni tra i diversi livelli di valutazione e le diverse istituzioni;
- assicurare l'indipendenza e la trasparenza dei dati, delle infrastrutture e dei criteri utilizzati per la valutazione della ricerca.

In relazione ai criteri e ai processi di valutazione, l'*Agreement* identifica alcuni principi guida in relazione alle due dimensioni di i) **qualità e impatto** e ii) **diversità, inclusione e collaborazione**, che si traducono in **quattro impegni fondamentali, di obiettivo**[2]:

1. Riconoscere la diversità dei contributi alla ricerca e delle carriere scientifiche.
2. Basare la valutazione della ricerca principalmente su un giudizio qualitativo, per il quale è centrale la revisione tra pari, sostenuta da un uso responsabile degli indicatori quantitativi.
3. Abbandonare, nella valutazione della ricerca, l'uso improprio di indicatori basati su pubblicazioni e riviste, in particolare gli usi impropri di JIF (Journal Impact Factor/fattore di impatto delle riviste) e H-Index.

[1] https://coara.eu/coalition/coalition/
[2] Traduzione italiana dell'Agreement con testo a fronte in inglese: https://zenodo.org/records/13629063

4. Evitare l'uso di classifiche delle istituzioni di ricerca nella valutazione della ricerca.

Questi impegni fondamentali sono accompagnati da **sei impegni di sostegno, operativi**: tre impegni che favoriscono il passaggio a nuovi criteri, strumenti e processi di valutazione della ricerca e altri tre che facilitano il reciproco scambio di conoscenza e la comunicazione dei progressi compiuti e assicurano che i nuovi approcci alla valutazione siano informati da prove. Nel dettaglio:

5. Impegnare risorse per la riforma della valutazione della ricerca nella misura necessaria a realizzare i cambiamenti organizzativi per i quali ci si è impegnati.

6. Rivedere e sviluppare criteri, strumenti e processi di valutazione della ricerca:

    6.1. Con il coinvolgimento diretto delle istituzioni di ricerca e dei ricercatori e ricercatrici in tutte le fasi di carriera, rivedere e sviluppare i criteri di valutazione delle unità di ricerca e delle istituzioni di ricerca, promuovendo al contempo l'interoperabilità;

    6.2. Con il coinvolgimento diretto dei ricercatori e ricercatrici in tutte le fasi di carriera, rivedere e sviluppare criteri, strumenti e processi per la valutazione dei progetti di ricerca, dei gruppi di ricerca e dei ricercatori e ricercatrici che siano adattati al relativo contesto di applicazione.

7. Sensibilizzare sulla riforma della valutazione della ricerca e garantire una comunicazione, una guida, e una formazione trasparenti sui criteri e processi di valutazione e sul loro utilizzo.

8. Condividere prassi ed esperienze per favorire l'apprendimento reciproco all'interno e all'esterno della Coalizione.

9. Comunicare i progressi compiuti nell'adesione ai Principi e nell'attuazione degli Impegni.

10. Valutare prassi, criteri e strumenti sulla base di solide prove e sullo stato dell'arte della ricerca sulla ricerca, e rendere i dati apertamente disponibili ai fini di ricerca e di raccolta di evidenze scientifiche.

2. Introduzione

Il Politecnico di Torino, con la sottoscrizione dell'*ARRA* a giugno 2022 e la partecipazione attiva alla *Coalition*, intende promuovere una cultura della valutazione della ricerca responsabile e inclusiva e l'eventuale revisione dei processi valutativi interni all'Ateneo.

In merito ai principi generali di CoARA il Politecnico di Torino, nel suo Statuto[3], riconosce i principi della Carta Europea dei Ricercatori[4], fa propri i principi dell'accesso pieno e aperto alla letteratura scientifica e promuove la libera disseminazione in rete dei risultati delle ricerche prodotte in Ateneo.

Nell'ultimo quinquennio il Politecnico di Torino si è dotato di:

- un Regolamento per l'integrità della ricerca e un comitato Etico[5];
- una Policy per l'accesso aperto alle pubblicazioni[6];
- una Policy per la gestione dei dati della ricerca in coerenza ai principi della scienza aperta[7];
- un Piano per le Politiche di Genere[8] (GEP) a integrazione del piano strategico 2018-2024.

In relazione agli impegni fondamentali di CoARA, l'Ateneo considera prioritari nell'approccio alla valutazione della ricerca e alla sua riforma gli obiettivi di:

a) Riconoscere la diversità dei contributi alla ricerca e dei relativi percorsi di carriera.

b) Orientare la valutazione della ricerca dei singoli ricercatori e ricercatrici principalmente alla qualità, ricorrendo a un uso consapevole e responsabile di indicatori quantitativi, alla revisione tra pari e ad eventuali nuovi strumenti. Gli strumenti per gli esercizi di valutazione sono necessariamente differenti a seconda che la valutazione sia rivolta ai singoli o alle strutture ma, l'Ateneo si impegna ad assicurare sempre un approccio complessivo coerente anche in relazione agli obiettivi e alle missioni che esso definisce nella sua strategia di medio termine.

Nel promuovere azioni di riforma all'interno dell'Ateneo è essenziale tenere conto di alcune criticità: i vincoli determinati dal sistema italiano di valutazione della ricerca; la complessità derivante dalla molteplicità e diversità delle attività di ricerca condotte dalla comunità accademica interna; la ancora limitata conoscenza e diffusione di buone pratiche di scienza aperta.

Per superare tali sfide, l'Ateneo, quale attore capace di indirizzare riforme e innovazioni del sistema universitario e della ricerca, si impegna a potenziare le iniziative formative e ad incentivare comportamenti positivi, a promuovere una stretta collaborazione tra gli organismi di ricerca, il MUR e ANVUR nel quadro delle azioni promosse in seno a CoARA, e a coinvolgere attivamente ricercatori e ricercatrici nella definizione di obiettivi e criteri adeguati, promuovendo un graduale e positivo cambiamento culturale.

[3] https://www.polito.it/sites/default/files/2022-10/STATUTO_Politecnico_Torino_per%20pubblicazione_0.pdf
[4] https://eur-lex.europa.eu/eli/reco/2005/251/oj
[5] https://www.polito.it/ricerca/principi-e-policy/integrita-ed-etica-nella-ricerca/comitato-etico
[6] https://www.polito.it/sites/default/files/2022-10/Policy%20OA%20emanata%20DR%2087-2019.pdf
[7] https://www.polito.it/sites/default/files/2024-02/PolicyDatiRicerca%202024.pdf
[8] https://www.polito.it/sites/default/files/2022-10/GEP%20it_PoliTO_Sito_new.pdf

Il Politecnico di Torino ha costituito un gruppo di lavoro interno (GdL), formato da rappresentanti del personale docente e ricercatore e del PTAB, responsabile di fornire supporto e monitoraggio al progetto di riforma in conformità ai principi di CoARA.

Il GdL ha accompagnato il processo di adesione a CoARA e ha condotto un'analisi dello stato dell'arte prima della stesura dell'Action Plan. Le azioni identificate saranno integrate all'interno del Piano Strategico di Ateneo 2024-2030, garantendo un allineamento coerente e mirato agli obiettivi dell'Ateneo.

GdL PoliTO:

Federica Cappelluti: Direttrice del Centro Studi su Open Science;

Gianluca Setti: esperto di valutazione della ricerca e Referente del Rettore per la valutazione della qualità della ricerca;

Arianna Montorsi: Direttrice del Centro Studi di Genere (NB che diventerà Centro Studi GEDI);

Antonina Maria Marino: Vice Responsabile Programmazione Strategica, Internazionalizzazione e Qualità (PROSIQ); Responsabile Servizio Strategia, Valutazione e Qualità;

Luigi Erriquens: Esperto di dominio - Valutazione e Valorizzazione della Produzione Scientifica (PROSIQ - Servizio Strategia, Valutazione e Qualità);

Mauro Paschetta: Esperto di dominio – Scienza Aperta (ARIA - Servizio Sistema Bibliotecario);

Alessandra Cerato: Area Funzionari Settore biblioteche (PROSIQ - Servizio Strategia, Valutazione e Qualità).

2. Status Attuale

2.1 Comunicazione trasparente, formazione e scambio di buone pratiche

Il Politecnico di Torino attua una politica volta a favorire lo scambio reciproco di buone pratiche e la trasparenza decisionale a livello istituzionale coinvolgendo attivamente la comunità accademica attraverso attività di divulgazione, mentoring e tutoring, nonché tramite la formazione specifica per studenti del Dottorato di Ricerca e neo-ricercatori/ricercatrici.

L'Ateneo adotta già misure volte a garantire una comunicazione trasparente relativa ai processi interni di valutazione delle strutture, tutte le informazioni sono accessibili tramite il sito web istituzionale in una pagina dedicata[9]. I regolamenti sono accessibili sia ai membri interni che agli esterni all'Ateneo.

Le modalità di valutazione, sia delle strutture che individuali, sono oggetto di comunicazione mirata: in particolare sono stati svolti seminari di "*welcome*" per il personale docente e ricercatore di recente assunzione, nei quali viene affrontata la tematica della valutazione e sono presentate le linee dell'Ateneo e gli uffici a supporto.

Attività formative specifiche orientate alla valutazione riguardano l'utilizzo dei cruscotti tematici adoperati come supporto alla valutazione[10] e Scienza Aperta.

2.2 Open Science

Il Politecnico di Torino identifica nei principi e negli strumenti della Scienza Aperta un'opportunità di crescita per la ricerca dell'Ateneo, con ricadute importanti nell'ambito della formazione e della sua missione culturale in senso ampio. L'Ateneo mira inoltre a valorizzare e riconoscere i contributi, le attività e i percorsi legati alla ricerca in tutte le sue fasi.

In particolare:

- Dal 2019, nei bandi per Professori di I e II Fascia, in merito all'impatto della produzione scientifica complessiva, la valutazione avviene "mediante gli indicatori previsti per le abilitazioni scientifiche nazionali per ciascuna fascia e per ciascuna area disciplinare e della presenza di prodotti *open science* associati alle pubblicazioni". La dimensione dell'open science non è invece presente nei bandi per il reclutamento di ricercatrici e ricercatori alle prime fasi della carriera accademica. Andrebbe inoltre senz'altro accresciuta la consapevolezza dei panel di valutatori in merito a pratiche e prodotti open science.
- Vengono offerti supporto e formazione da parte di personale specializzato.
- Vengono offerti seminari[11] e incontri divulgativi relativi alle tematiche Open Science.
- L'offerta formativa per Dottorandi e Dottorande include un corso sulle tematiche Open Science e sulla gestione dei dati della ricerca e un corso sull'integrità della ricerca.

[9] https://www.polito.it/ateneo/qualita/qualita-della-ricerca
[10] https://www.polito.it/ateneo/qualita/attuazione-della-strategia-e-monitoraggio
[11] https://www.polito.it/impatto-sociale/biblioteche-di-ateneo/open-access/convegni-seminari-e-progetti-di-ateneo

2.4 Valutazione nel reclutamento e nelle carriere

Il Politecnico ha abbracciato i principi della Carta Europea dei Ricercatori, ottenendo il riconoscimento HR Excellence in Research Award[12] nel 2013 attraverso l'iniziativa Human Resources Strategy for Researchers[13] (HRS4R).

Parallelamente, l'Ateneo ha intrapreso importanti iniziative volte a rafforzare la valutazione delle candidature nei bandi per il **reclutamento e le progressioni di carriera di professori di I e II fascia**, adottando un approccio più olistico e inclusivo. Tale approccio, parzialmente già attuato, mira a valutare non solo l'attività scientifica, ma anche il coordinamento di gruppi/progetti di ricerca e le attività di Terza Missione, la reputazione nazionale e internazionale, l'attività didattica e i servizi e incarichi istituzionali presso Atenei italiani ed esteri e/o enti pubblici e privati con finalità scientifiche e/o di trasferimento tecnologico.

Nei concorsi per il reclutamento di professori di I e II fascia, la struttura di bando prevede una valutazione dell'attività scientifica di candidati e candidate articolata in 3 sotto ambiti:

a) I tre principali risultati/prodotti dell'attività di ricerca;

b) Le pubblicazioni presentate (con un limite massimo totale di norma uguale a 20);

c) La produzione scientifica complessiva.

È a discrezione della Commissione di valutazione l'attribuzione di punteggi differenti ai singoli ambiti, col vincolo che sia prevalente il sotto ambito a), mirato a rendere preponderante la valutazione in termini di qualità. I sotto ambiti b) e c) presentano d'altronde potenziali criticità in relazione ai principi guida di CoARA legate all'uso, a discrezione della Commissione, potenzialmente troppo estensivo di parametri quantitativi quali ad esempio il numero di prodotti e citazioni, h-index, indicatori della qualità della rivista e indicatori in linea con le abilitazioni scientifiche nazionali.

I bandi destinati al **reclutamento di ricercatori e ricercatrici nelle fasi iniziali della carriera accademica** prevedono una valutazione della produzione scientifica e dei titoli. La valutazione della produzione scientifica si basa principalmente sulla valutazione analitica delle pubblicazioni presentate (con un limite massimo di norma uguale a 12), corredata da una valutazione della produzione scientifica complessiva.

Per quanto riguarda le valutazioni legate a **scatti di anzianità** si attua una procedura snella, commensurata alla ricaduta della valutazione a livello individuale e istituzionale, volta a verificare che il candidato soddisfi i risultati di soglia negli ambiti di didattica, pubblicazioni e responsabilità gestionali. Non sono previste dunque ulteriori azioni nell'AP.

Per quanto riguarda l'attenzione alla **diversity e** all'**inclusione** nelle procedure di reclutamento e valutazione, nei bandi per il personale docente e ricercatore è presente uno *statement* che incoraggia le candidature di donne e minoranze. Inoltre in fase di selezione delle candidature la commissione dichiara di avere preso visione del video sugli *unconscious bias* predisposto.

[12] https://www.polito.it/ateneo/lavora-e-collabora-con-noi/percorsi-e-carriere-di-ricerca/hr-excellence-in-research/la-human-resources-strategy-for-researchers-hrs4r
[13] https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r

2.5 Valutazione interna delle strutture di Ricerca

La partecipazione attiva al *National Chapter* (NC)[14] e ai *Working Groups* (WGs)[15] di CoARA riflette l'impegno del Politecnico di Torino nell'applicazione di una valutazione interna, consapevole e responsabile, delle strutture di ricerca.

A livello organizzativo, l'Ateneo è strutturato in undici Dipartimenti che svolgono funzioni di coordinamento e promozione dell'attività di ricerca, oltreché di organizzazione e gestione dell'attività didattica. Le risorse vengono attribuite ai dipartimenti sulla base di una valutazione che prende in considerazione produzione scientifica, finanziamenti (sia da bandi competitivi sia da attività di trasferimento tecnologico) e didattica.

Concorrono alla valutazione della produzione scientifica sia i risultati conseguiti nella Valutazione della Qualità della Ricerca a cura dell'Agenzia Nazionale di Valutazione della Ricerca sia nella valutazione interna, basata cu criteri bibliometrici di Ateneo. A questo proposito, l'Ateneo utilizza criteri di valutazione differenziati a seconda del GSD (Gruppo Scientifico Disciplinare) di afferenza. Per coloro che afferiscono a un GSD bibliometrico, i prodotti considerati per la valutazione includono articoli, capitoli di libro, atti peer-reviewed delle conferenze e brevetti. Tali prodotti vengono valutati prendendo in considerazione quattro indicatori di impatto delle riviste. Per coloro che fanno parte di GSD non bibliometrici, le tipologie di prodotti considerate sono le stesse dei bibliometrici con l'aggiunta di libri e curatele. La valutazione di questi prodotti considera, oltre agli indicatori di impatto delle riviste dove disponibili, parametri legati al sistema di valutazione nazionale per libri e capitoli, ovvero sia indicatori qualitativi, come la sede editoriale, sia quantitativi, come il grado di internazionalizzazione. Viene inoltre fornita ampia informazione per l'utilizzo degli indicatori bibliometrici.

L'Ateneo dispone di un sistema integrato di cruscotti a supporto delle attività di definizione, attuazione e monitoraggio della Pianificazione strategica[16]. In particolare, il cruscotto pubblicazioni[17] è uno strumento di monitoraggio semplice e costantemente aggiornato, ideato per consentire al personale docente e ricercatore di avere visibilità del proprio posizionamento a livello nazionale, utilizzando indicatori bibliometrici resi disponibili nella piattaforma e facilmente combinabili tra loro. Questo strumento consente di analizzare, attraverso il benchmarking nazionale, i fenomeni legati alla produzione scientifica e di diffondere una cultura dell'autovalutazione insieme all'uso consapevole degli indicatori bibliometrici.

2.6 Rankings

L'Ateneo monitora i principali ranking internazionali ma non li utilizza per la distribuzione di fondi o premialità. Non sono previste azioni.

[14] https://www.coara-italia.it/
[15] https://coara.eu/coalition/working-groups/
[16] https://www.polito.it/ateneo/qualita/attuazione-della-strategia-e-monitoraggio
[17] https://www.polito.it/sites/default/files/2024-02/Cruscotto_pubblicazioni_22_dicembre_2022_def_organized.pdf

3. Action Plan

Il presente Action Plan del Politecnico di Torino mira a delineare le strategie e le azioni concrete volte a implementare i principi e le raccomandazioni proposte da CoARA al fine di migliorare il processo interno di valutazione della ricerca. In questa fase in cui non è stato ancora approvato il Piano Strategico 2024-2030 dell'attuale mandato rettorale, l'AP richiama obiettivi e azioni del programma rettorale "Politointransition"[18], del *Gender Equality Plan* 2021-2024 "*Towards Diversity*"[19], dell'action Plan della Carta Europea dei Ricercatori 2021-2024, e maturati nell'ambito dei workshop propedeutici al prossimo piano strategico effettuati nell'estate.

Il monitoraggio ad un anno dalla pubblicazione sarà propedeutico anche ad una eventuale revisione dell'AP per consentire il suo allineamento con gli obiettivi e le azioni del nuovo Piano Strategico di Ateneo.

La struttura dell'AP prevede, nelle varie colonne:

- i Commitment di supporto di CoARA legati alle azioni concrete che l'Ateneo intende mettere in atto;
- le azioni, evidenziando i commitment fondamentali di obiettivo;
- l'arco di tempo entro il quale implementare le azioni proposte considerando un orizzonte temporale di 5 anni dalla firma dell'Agreement (2022-2027);
- le figure responsabili delle azioni, solitamente Vice Rettori per ambito, e altre figure politiche coinvolte;
- le strutture, anche amministrative, coinvolte direttamente nell'implementazione delle azioni;
- obiettivi e azioni del programma rettorale "Politointransition" che, a valle dell'approvazione del PSA, diventeranno gli obiettivi strategici del PSA.

[18] https://politointransition.eu/
[19] https://www.polito.it/sites/default/files/2022-10/GEP%20en_PoliTO_Sito_new.pdf

Supporting CoARA Commitment	Azioni	Tempistiche	Indicatori	Responsabilità	Altri VR coinvolti	Altre Strutture coinvolte	Politointransition
6. Rivedere e sviluppare criteri, strumenti e processi di valutazione della ricerca *(livello individuale)*	A.1 Implementazione nei bandi per reclutamento e progressioni di carriera di una valutazione più olistica e inclusiva delle candidature	2025-2027	• Revisione bandi • Analisi di impatto	Vicerettore per le politiche interne	• Vicerettore per la Pianificazione delle risorse • Vicerettore per il Piano strategico • Vicerettrice Pari Opportunità • Vicerettore per la Società, la Comunità e per l'Attuazione del programma	• Direzione PEPS - Persone, Programmazione e Sviluppo • Centro Studi su Open Science • Centro Studi GEDI	**Obiettivi**: • Miglioramento dell'ambiente di studio e lavoro • Cura e valorizzazione del personale **Azioni:** • **[114]** Revisione dei bandi di concorso per rendere flessibili le griglie di valutazione al fine di considerare equamente il contributo in tutte le missioni di Ateneo, ricomprendendo anche i ruoli di servizio all'Ateneo; • **[75]** Incentivazione e riconoscimento delle collaborazioni interdisciplinari e internazionali nella ricerca, anche attraverso una valorizzazione nelle valutazioni comparative per i docenti e le docenti; • **[19]** Revisione dei regolamenti dei singoli Corsi di Dottorato con riferimento a un regolamento ampio e generale della Scuola; • **[61]** Sensibilizzazione delle aziende, enti di ricerca e pubblica amministrazione sulle varie competenze di dottorandi e dottorande, assegnisti/e e RTD/A • **[112]** Istituzione da parte dell'Ateneo di un Nucleo di supporto alla valorizzazione delle carriere che promuova attivamente in particolare a beneficio di dottorandi/e, assegnisti/e, RTDA le opportunità offerte dal mondo universitario, da quello degli enti di ricerca, da quello industriale e da quello delle pubbliche amministrazioni, anche attraverso legami con tali istituzioni;
	A.2 Revisione dei criteri interni di valutazione e premialità di dottorandi e dottorande in riferimento agli impegni fondamentali 1, 2 e 3.	2025		Direttore Scuola di Dottorato ScuDo	• Vicerettrice per l'Innovazione scientifico-tecnologica • Vicerettore per la Formazione • Vicerettore per il Piano strategico • Vicerettrice Pari Opportunità • Vicerettore per la Società, la Comunità e per l'Attuazione del programma	• Scuola di Dottorato ScuDo • Direzione PEPS - Persone, Programmazione e Sviluppo • Centro Studi per le Strategie di Ateneo • Centro Studi GEDI	

Supporting CoARA Commitment	Azioni	Tempistiche	Indicatori	Responsabilità	Altri VR coinvolti	Altre Strutture coinvolte	Politointransition
6. Rivedere e sviluppare criteri, strumenti e processi di valutazione della ricerca *(livello strutture)*	A.3 Definizione dei criteri di valutazione della ricerca delle strutture dipartimentali	Ongoing		Rettore	• Vicerettore per il Piano strategico • Vicerettore per la Qualità • Vicerettore per la Pianificazione delle risorse • Vicerettrice Pari Opportunità • Vicerettore per la Società, la Comunità e per l'Attuazione del programma	• Centro Studi per le Strategie di Ateneo • Centro STUDI GEDI • Direzione PROSIQ - Servizio Strategia, Valutazione e Qualità	**Obiettivi:** • Potenziamento dei luoghi della ricerca • Rafforzamento del supporto alla ricerca • Promozione della ricerca di profilo internazionale **Azioni:** • **[69]** Incentivazione della pubblicazione dei risultati della ricerca su riviste di eccellenza sia per i bibliometrici che per i non bibliometrici, affinchè si garantisca maggiore visibilità internazionale ai risultati raggiunti • **[75]**: Incentivazione e riconoscimento delle collaborazioni interdisciplinari e internazionali nella ricerca, anche attraverso una valorizzazione nelle valutazioni comparative per i docenti e le docenti; • **[86]**: Promozione della diffusione presso le pubbliche amministrazioni e gli enti territoriali di approcci quali-quantitativi, metodologie scientifiche di analisi ed elaborazione dei dati e modelli per la valutazione di scenari futuri • **[107]**: Miglioramento dell'organizzazione del cruscotto per tutti i servizi legati alle missioni di Ateneo • **[108]:** Accesso ai dati di Ateneo per finalità di analisi e di ricerca • **[121]:** Potenziamento del supporto PTAB ai Dipartimenti, sulla base delle specifiche esigenze
	A.4 Riesame dei criteri bibliometrici di Ateneo in funzione degli impegni fondamentali dell'Agreement.	2025-2027	Documento di sintesi dei risultati dello studio	• Referente per il processo di Valutazione della Qualità della Ricerca • Vicerettore per la Qualità		• Centro Studi per le Strategie di Ateneo • Centro STUDI GEDI • Direzione PROSIQ - Servizio Strategia, Valutazione e Qualità • GdL PoliTO CoARA	

Supporting CoARA Commitment	Azioni	Tempistiche	Indicatori	Responsabilità	Altri VR coinvolti	Altre Strutture coinvolte	Politointransition
7. Sensibilizzare sulla riforma della valutazione della ricerca e garantire una comunicazione, una guida, e una formazione trasparenti sui criteri e processi di valutazione e sul loro utilizzo.	A.5 Presentazione delle iniziative e dell'avanzamento di CoARA e dell'Action Plan di Ateneo alla governance e alla comunità accademica;	2024-2027 (cadenza periodica)	• 1 presentazione annuale negli organi pertinenti (PQA, CARTT, Senato Accademico) • 1 workshop annuale aperto a tutta la comunità accademica	• Centro Studi su Open Science • Vicerettore per il Piano strategico	• Vicerettore per la Pianificazione delle risorse • Vicerettore per le politiche interne • Vicerottero per la qualità	GdL PoliTO CoARA	**Obiettivi:** • Potenziamento della formazione interna • Rafforzamento della partecipazione e della condivisione **Azioni:** • **[95]** Definizione del Piano di Comunicazione di Ateneo (insieme di Comunicazione Interna, Comunicazione Istituzionale, Comunicazione esterna di valorizzazione delle missioni di Ateneo), alla base della strutturazione di un nuovo modello di comunicazione; • **[53]** Informazioni puntuali e periodiche verso l'esterno sulla modalità di gestione e utilizzo delle strutture e delle infrastrutture, nonché sui risultati più importanti conseguiti; • **[54]** Divulgazione verso l'esterno delle competenze disponibili, nelle strutture dipartimentali e extra-dipartimentali, e delle potenzialità delle infrastrutture di Ateneo. • **[105]** Sostegno alle attività di Ateneo di divulgazione e sensibilizzazione, per stimolare la riflessione con approccio science-based, e coinvolgimento della società, anche attraverso l'attività dei Centri Polito per il Sociale, Theseus, Scienza Nuova • **[110]** Organizzazione di eventi, seminari e iniziative che promuovano la consapevolezza sulla diversità e l'inclusione • **[132]** Condivisione e discussione con la comunità, anche attraverso conferenze di Ateneo, delle questioni affrontate e delle scelte adottate nell'operato degli organi di governo di Ateneo.
	A.6 Creazione e periodico aggiornamento di una sezione nel sito web di Ateneo dedicata alla disseminazione delle iniziative in seno a CoARA e all'implementazione della roadmap interna	2025-2027 (cadenza periodica)	Creazione della sezione dedicata all'interno del sito web PoliTO.	Direzione ARIA - Servizio Sistema Bibliotecario	• Centro Studi su Open Science • Vicerettrice per la Comunicazione e la Promozione	• Centro Studi per le Strategie di Ateneo • Direzione PROSIQ - Servizio Strategia, Valutazione e Qualità	
	A.7 Formazione sull'utilizzo dei cruscotti tematici (in particolare il Cruscotto Pubblicazioni) e di strumenti a supporto della valutazione;	2025-2027 (cadenza periodica)		Centro Studi per le Strategie di Ateneo		Direzione PROSIQ - Servizio Strategia, Valutazione e Qualità	
	A.8 Predisposizione di materiale informativo sull'uso consapevole e responsabile degli indicatori a supporto della valutazione;	2025		GdL PoliTO CoARA	Vicerettore per le Politiche interne	• Centro Studi su Open Science • Centro Studi per le Strategie di Ateneo • Direzione PROSIQ - Servizio Strategia, Valutazione e Qualità • Direzione ARIA – Servizio Sistema Bibliotecario • Nucleo NUMED - Nucleo MultiMedia Design&Production	

Supporting CoARA Commitment	Azioni	Tempistiche	Indicatori	Responsabilità	Altri VR coinvolti	Altre Strutture coinvolte	Politointransition
7. Sensibilizzare sulla riforma della valutazione della ricerca e garantire una comunicazione, una guida, e una formazione trasparenti sui criteri e processi di valutazione e sul loro utilizzo.	A.9 Azioni mirate ad incrementare l'utilizzo del repository di Ateneo IRIS (pubblicazioni e dataset).	2025-2027 (secondo necessità)		Direzione ARIA - Servizio Sistema Bibliotecario		• Centro Studi su Open Science • GdL Open Access • Commissione Open Access	**Obiettivi:** • Potenziamento della formazione interna • Rafforzamento della partecipazione e della condivisione **Azioni:** • **[95]** Definizione del Piano di Comunicazione di Ateneo (insieme di Comunicazione Interna, Comunicazione Istituzionale, Comunicazione esterna di valorizzazione delle missioni di Ateneo), alla base della strutturazione di un nuovo modello di comunicazione; • **[53]** Informazioni puntuali e periodiche verso l'esterno sulla modalità di gestione e utilizzo delle strutture e delle infrastrutture, nonché sui risultati più importanti conseguiti; • **[54]** Divulgazione verso l'esterno delle competenze disponibili, nelle strutture dipartimentali e extra-dipartimentali, e delle potenzialità delle infrastrutture di Ateneo. • **[105]** Sostegno alle attività di Ateneo di divulgazione e sensibilizzazione, per stimolare la riflessione con approccio science-based, e coinvolgimento della società, anche attraverso l'attività dei Centri Polito per il Sociale, Theseus, Scienza Nuova • **[110]** Organizzazione di eventi, seminari e iniziative che promuovano la consapevolezza sulla diversità e l'inclusione • **[132]** Condivisione e discussione con la comunità, anche attraverso conferenze di Ateneo, delle questioni affrontate e delle scelte adottate nell'operato degli organi di governo di Ateneo.
	A.10 Attività di formazione relative a buone pratiche nella pubblicazione scientifica e nella revisione tra pari	2025		Direzione ARIA - Servizio Sistema Bibliotecario	Centro Studi su Open Science	• Commissione Open Access di Ateneo • GdL PoliTO CoARA	
	A.11 Rafforzamento delle attività di formazione e informazione inerenti alla gestione dei dati della ricerca secondo i princìpi FAIR e promozione delle pratiche di Open science.	2025-2027 (cadenza periodica)	• Seminari "Open Science starter kit", unità da 2 ore, su Open Science e gestione dati della ricerca secondo i princìpi FAIR. Due edizioni l'anno rivolte a tutti i ricercatori. • Serie di video-pillole a tema Open Science • Serie di podcast a tema Open Science	Direzione ARIA Servizio Sistema Bibliotecario (esperto dominio Scienza Aperta)	Centro Studi su Open Science		
	A.12 Rafforzamento del supporto al personale di ricerca per Incentivare, nei diversi ambiti disciplinari, l'adozione di metodologie e pratiche di Open Science nel ciclo di vita dei progetti di ricerca, incluso il sostegno a iniziative editoriali di open access diamond del personale di ricerca	2025-2027		• Vicerettrice per l'Innovazione scientifico-tecnologica • Vicerettore per la Società, la Comunità e per l'Attuazione del programma • Vicerettrice Comunicazione e Promozione	• Vicerettore per la Pianificazione delle risorse • Centro Studi su Open Science	• Direzione RIMIN-Ricerca, rapporti con le imprese e innovazion • Direzione ARIA – Servizio Sistema Bibliotecario • Direzione PROSIQ - Servizio Strategia, Valutazione e Qualità	

Supporting CoARA Commitment	Azioni	Tempistiche	Indicatori	Responsabilità	Altri VR coinvolti	Altre Strutture coinvolte	Politointransition
8. Condividere prassi ed esperienze per favorire l'apprendimento reciproco all'interno e all'esterno della Coalizione	A.13 Partecipazione ai lavori del National Chapter: Coordinamento del task 2.3 “Awareness and Training” e Partecipazione ai lavori dei task 1.1, 1.2.2, 1.3 e al Work Package 3;	Ongoing	2 training seminar per anno organizzati dal T2.3; materiale reso disponibile come Open Education Resource (OER) Contributo ai deliverable dei Task/WP	Centro Studi su Open Science		GdL PoliTO CoARA	**Obiettivi:** • Public engagement e maggiore coinvolgimento della società • Costruzione e promozione di un’identità riconoscibile dell’Ateneo • Rafforzamento della partecipazione e della condivisione • Cura e valorizzazione del personale **Azioni:** • **[76]** Riposizionamento dell’Ateneo sui tavoli di relazione e rafforzamento del dialogo istituzionale con Comune, Regione, Ministeri, nonché CRUI, ANVUR e ASN. • **[78]** Monitoraggio e valorizzazione della partecipazione dell’Ateneo a Reti Universitarie, europee e internazionali, per la costruzione e la promozione di partenariati in progetti e iniziative internazionali • **[134]** Analisi dell’impatto di genere delle decisioni di Ateneo e degli attuali meccanismi e regolamenti che presiedono il suo funzionamento
	A.14 Partecipazione ai lavori dei COARA Working Group: Experiments in Assessment – Idea generation, co-creation, and piloting, TIER - Towards an Inclusive Evaluation of Research	Ongoing	Contributo ai deliverable dei WG	• Centro Studi su Open Science • Centro Studi GEDI		GdL PoliTO CoARA	
	A.15 Divulgazione e scambio di buone pratiche nell’ambito di reti, alleanze ed iniziative internazionali (UNITE!, CESAER, Magalhães Network, EUA...)	Ongoing	Co-organizzazione o partecipazione come oratori ad almeno 1 seminario/anno	GdL PoliTO CoARA	• Vicerettore per l'Internazionalizzazione • Consigliere del Rettore per i rapporti con le reti universitarie europee e internazionali e per il progetto UniTe!		

Supporting CoARA Commitment	Azioni	Tempistiche	Indicatori	Responsabilità	Altri VR coinvolti	Altre Strutture coinvolte	Politointransition
9. Comunicare i progressi compiuti nell'adesione ai Principi e nell'attuazione degli Impegni.	A.16 Pubblicazione della Roadmap e suoi aggiornamenti. (Si vedano anche azioni A6 e A19)	2024-2030 (cadenza periodica)		GdL POLITO	Vicerettrice per la Comunicazione e la Promozione		**Obiettivi:** • Rafforzamento della partecipazione e della condivisione **Azioni:** • **[95]** Definizione del Piano di Comunicazione di Ateneo (insieme di Comunicazione Interna, Comunicazione Istituzionale, Comunicazione esterna di valorizzazione delle missioni di Ateneo), alla base della strutturazione di un nuovo modello di comunicazione; • **[53]** Informazioni puntuali e periodiche verso l'esterno sulla modalità di gestione e utilizzo delle strutture e delle infrastrutture, nonché sui risultati più importanti conseguiti; • **[105]** Sostegno alle attività di Ateneo di divulgazione e sensibilizzazione, per stimolare la riflessione con approccio science-based, e coinvolgimento della società, anche attraverso l'attività dei Centri Polito per il Sociale, Theseus, Scienza Nuova • **[131]** Condivisione e introduzione di una Carta dei Valori della Comunità politecnica • **[132]** Condivisione e discussione con la comunità, anche attraverso conferenze di Ateneo, delle questioni affrontate e delle scelte adottate nell'operato degli organi di governo di Ateneo

Supporting CoARA Commitment	Azioni	Tempistiche	Indicatori	Responsabilità	Altri VR coinvolti	Altre Strutture coinvolte	Politointransition
10. Valutare prassi, criteri e strumenti sulla base di solide prove e sullo stato dell'arte della ricerca sulla ricerca, e rendere i dati apertamente disponibili ai fini di ricerca e di raccolta di evidenze scientifiche	A.17 Potenziamento dell'Anagrafe Pubblica della Ricerca nell'ottica dell'interoperabilità e inclusione e valorizzazione di prodotti open science (dataset, software, etc..)	2025-2027	• Presentazione di un progetto nell'ambito di CoARA boost • Report di analisi dell'architettura attuale e progetto degli aggiornamenti necessari	GdL PoliTO CoARA	Vicerettrice per l'Innovazione scientifico- tecnologica		**Obiettivi:** • Potenziamento dei luoghi della ricerca • Rafforzamento del supporto alla ricerca • Promozione della ricerca di profilo internazionale • Cura e valorizzazione del personale **Azioni** • **[57]** Promozione a livello internazionale dei risultati della ricerca attraverso strategie di divulgazione scientifica che raggiungano fruitori e fruitrici diverse, specifiche in base all'ambito di riferimento • **[134]** Analisi dell'impatto di genere delle decisioni di Ateneo e degli attuali meccanismi e regolamenti che presiedono il suo funzionamento • **[86]** Promozione della diffusione presso le pubbliche amministrazioni e gli enti territoriali di approcci quali-quantitativi, metodologie scientifiche di analisi ed elaborazione dei dati e modelli per la valutazione di scenari futuri
	A.18 Implementazione di un sistema di monitoraggio delle pubblicazioni e dei prodotti in Open Access e delle attività di Open Science (Cruscotto OS), utilizzando anche banche dati aperte.	2027		Direzione PROSIQ - Servizio Strategia, Valutazione e Qualità	Centro Studi su Open Science	• Gdl Open Access • Commissione Open Access • Direzione ARIA - Servizio Sistema Bibliotecario • Centro Studi per le Strategie di Ateneo	
	A.19 Elaborazione di un report istituzionale sull'Open Science.	2025 – 2027 annuale		Centro Studi su Open Science		• Gdl Open Access • Commissione Open Access • Direzione ARIA - Servizio Sistema Bibliotecario • Direzione PROSIQ - Servizio Strategia, Valutazione e Qualità • Centro Studi per le Strategie di Ateneo	