



AVVISO 34/25/CC

Procedura di valutazione comparativa per il conferimento di tre incarichi individuali di collaborazione di lavoro autonomo occasionale presso il Dipartimento Interateneo di Scienze, Progetto e Politiche del Territorio per lo svolgimento di attività relativa al progetto "Conoscere le vulnerabilità per la resilienza trasformativa nelle aree interne: indirizzi e azioni per pianificare la mitigazione del rischio, l'adattamento al cambiamento climatico e la rinascita dei territori" a valere su progetto di ricerca "TRIALS - Transformative Resilience for Inner Areas and Local communities. Strategies and actions for disaster risk reduction and post-disaster recovery" - CUP E53D23010390006

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;
- Visto l'art. 3, comma 1 - lettera f-bis, della Legge 14 gennaio 1994, n. 20;
- Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazione dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e successive modificazioni;
- Visto il Regolamento per la disciplina di procedure comparative per il conferimento di incarichi individuali di natura autonoma di questo Politecnico, emanato con D.D.A. 153 del 22/11/2011;
- Vista la nota Direttore del Dipartimento Interateneo di Scienze, Progetto e Politiche del Territorio prot. 57071 del 22/05/2025 con cui, a seguito del preliminare accertamento dell'assenza della professionalità richiesta all'interno della propria struttura, richiede l'attivazione di una procedura di selezione per il conferimento di un incarico individuale di collaborazione di lavoro autonomo occasionale per lo svolgimento delle attività di cui al successivo art. 1;

DECRETA

Art. 1 Oggetto

È indetta una procedura di valutazione comparativa per l'affidamento temporaneo di tre incarichi individuali di collaborazione di lavoro autonomo occasionale a personale esterno di particolare e comprovata specializzazione universitaria, e per la preventiva verifica della disponibilità di dipendenti dell'Ateneo in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Dipartimento Interateneo di Scienze, Progetto e Politiche del Territorio per lo svolgimento di attività relativa al progetto "Conoscere le vulnerabilità per la resilienza trasformativa nelle aree interne: indirizzi e azioni per pianificare la mitigazione del rischio, l'adattamento al cambiamento climatico e la rinascita dei territori, nell'ambito del progetto di ricerca TRIALS - Transformative Resilience for Inner Areas and Local communities. Strategies and actions for disaster risk reduction and post-disaster recovery (CUP E53D23010390006) finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU nell'ambito dell'iniziativa PRIN 2022 promossa dal Ministero dell'Università e della Ricerca di cui al D.D. n. 104 - 02/02/2022.

Il/La collaboratore/rice dovrà occuparsi di supporto alle attività di ricerca nell'ambito del Progetto di Rilevante Interesse Nazionale Transformative Resilience for Inner Areas and Local communities, TRIALS. In particolare dovrà: (i) raccogliere e organizzare i dati di base in un sistema informativo territoriale, al fine di

misurare le dinamiche urbane e territoriali dell'area dell'Appennino centrale interessata dal sisma del 2016; (ii) applicare la metodologia TRIALS per mappare, tramite immagini raster, i valori di sensibilità, pressione e rischio nei comuni di Norcia e Camerino - epicentro dell'evento sismico - individuati come casi di studio della ricerca; (iii) contribuire alla interpretazione delle condizioni di vulnerabilità territoriale nei workshop organizzati con i tecnici e le comunità locali.

Il/La collaboratore/ricerca dovrà avere conoscenza della letteratura sui seguenti temi: pianificazione strategica, resilienza e vulnerabilità territoriale, conoscenza software GIS, capacità relazionali al lavoro in team interdisciplinari

Modalità di realizzazione:

l'attività del/la collaboratore/ricerca sarà svolta in autonomia, anche per quanto riguarda il luogo della prestazione, con verifica anche intermedia della rispondenza dell'attività svolta agli obiettivi prefissati. La struttura di riferimento è il Dipartimento Interateneo di Scienze, Progetto e Politiche del Territorio.

La durata dell'incarico sarà pari a 5 mesi e il compenso lordo complessivo è pari a € 4.100,00.

Art. 2 Requisiti

Per la partecipazione alla procedura di valutazione comparativa sono richiesti i seguenti titoli di studio:

- Diploma di Laurea conseguito ai sensi degli ordinamenti didattici antecedenti il D.M. 509/1999 in Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, ovvero Politica del Territorio, ovvero Urbanistica, ovvero Geografia, ovvero Lettere;

oppure

- Laurea specialistica (LS) dell'ordinamento previsto dal D.M. 509/1999 nelle seguenti classi: 54/S (Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale), ovvero 21/S Geografia;

oppure

- Laurea Magistrale (LM) dell'ordinamento previsto dal D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: LM-48 (Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale), ovvero LM-80 Scienze geografiche;

oppure

- Laurea triennale dell'ordinamento previsto dal D.M. 509/1999 nelle classi 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale, ovvero 30 Scienze geografiche, oppure Laurea triennale dell'ordinamento previsto dal D.M. 270/2004 nelle classi L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale, ovvero L-06 Geografia, più percorsi didattici o integrativi di qualificazione specifica strettamente correlati al contenuto della prestazione richiesta (master, stage o esperienza lavorativa).

Per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesta l'equipollenza o l'equivalenza al titolo richiesto. L'equivalenza, ai soli fini dell'ammissione alla presente procedura di valutazione comparativa, tra il titolo di studio conseguito all'estero e la professionalità connessa alla selezione è accertata dalla Commissione in sede di valutazione del curriculum.

Non può presentare domanda di partecipazione alla presente selezione:

- il personale del Politecnico di Torino cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione

anticipata di anzianità (art. 25 della L. 724/94);

- il personale di altre amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/01, cessato volontariamente dal servizio con diritto a pensione anticipata di anzianità e che abbia avuto con il Politecnico di Torino rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello della cessazione dal servizio (art. 25 della L. 724/94);
- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un/a professore/ssa appartenente al dipartimento o alla struttura richiedente la selezione, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 18, comma 1 lettera c, della L. 240/2010;
- il personale docente e ricercatore del Politecnico di Torino collocato in quiescenza.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il Politecnico di Torino, in linea con i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, con la Carta Europea dei Ricercatori e con il suo Piano Strategico Polito4Impact, incoraggia fortemente le candidature di minoranze ([Risoluzione del Parlamento europeo del 13 novembre 2018 su norme minime per le minoranze nell'UE \(2018/2036\(INI\)\)](#)).

Art. 3 Dipendenti dell'Ateneo

Hanno titolo a partecipare alla selezione, purché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2, i/le dipendenti dell'Ateneo a tempo indeterminato afferenti ad una struttura diversa dalla richiedente, che dichiarino di poter effettuare le prestazioni in orario di servizio, esibendo a tal fine, a pena di esclusione, il nulla osta di approvazione del/la proprio/a Responsabile di struttura.

Nel caso in cui lo svolgimento delle prestazioni di cui al presente avviso venga attribuito a un/a dipendente dell'Ateneo:

- il/la dipendente sarà assegnato/a alla struttura di riferimento della presente selezione per il periodo previsto per lo svolgimento della prestazione;
- non sarà erogato alcun compenso aggiuntivo in quanto la prestazione rientra nell'ambito dell'attività previste dal rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Ateneo;
- il/la dipendente non sarà sostituito/a con altro personale.

Art. 4 Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione va presentata in carta semplice alla Direzione Persone, Programmazione e Sviluppo - Servizio Programmazione e Reclutamento del Personale - Ufficio Assegni di Ricerca e Lavoro Autonomo entro le ore 15.00 del giorno 17/06/2025.

Le domande dovranno pervenire tramite invio alla Posta Elettronica Certificata (PEC) politecnicoditorino@pec.polito.it di una mail contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta e ogni altro documento richiesto, in formato PDF, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura "PEC DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA — AVVISO 34/25/CC".

La data di ricevimento delle domande o dei documenti necessari verrà ufficialmente attestata dalla ricevuta

di avvenuta consegna del sistema di posta elettronica certificata. Non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il suddetto termine.

La domanda deve essere corredata dal curriculum vitae, debitamente firmato e datato, contenente dettagliata descrizione in merito a studi ed esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il/la candidato/a ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto.

Art. 5 Selezione

La Commissione procederà a valutare comparativamente i curricula presentati dai/dalle candidati/e ed allo svolgimento di un colloquio.

Il colloquio si svolgerà in modalità telematica.

La data di svolgimento del colloquio verrà comunicata ai/alle candidati/e, con almeno 5 giorni di anticipo, esclusivamente via mail.

Alla selezione dei/delle candidati/e esterni si procederà solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità di dipendenti dell'Ateneo o nel caso in cui questi non risultino idonei alla selezione.

I criteri di valutazione sono predeterminati dalla stessa Commissione.

Al termine dei lavori la Commissione redige un verbale in cui dà conto delle operazioni svolte e delle valutazioni espresse nei confronti dei/delle candidati/e.

L'esito della procedura valutativa verrà pubblicato sul sito web all'indirizzo <https://careers.polito.it/>

Art. 6 Contratto

Il/La candidato/a dichiarato/a idoneo/a, non dipendente dell'Ateneo, sarà invitato/a a stipulare un contratto di lavoro autonomo occasionale e si obbligherà a fornire la propria collaborazione in forma autonoma e senza vincolo di subordinazione.

La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza del diritto alla stipula stessa.

Art. 7 Nome di salvaguardia e trattamento dati personali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso saranno applicate, in quanto compatibili, le norme di legge in materia concorsuale

Ai sensi del Regolamento EU 679/2016 del 27/04/2016, i dati forniti dai/dalle candidati/e tramite istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi alla presente procedura.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Vincenzo TEDESCO)